

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นด้านแรงงานของกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
<p>๑. การขาดแคลนแรงงาน ทั้งภาคเรือประมง และภาคการผลิต (โรงงาน)</p>	<p>- ขอให้เปิดขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวสู่ตลาดอิสระครั้ง ส้ำหรับทั้งภาคการผลิต และภาคเรือประมง</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้จดทะเบียนแรงงานประมงได้ปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>- เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ในลักษณะศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p>
<p>๒. แรงงานพม่าที่ขาดครบ ๔ ปีและต่ออายุ ๒ ปีแล้วจะต้องออกจากประเทศ และทำ MOU กลับเข้ามาทำงานใหม่ ซึ่งต้องใช้เวลามากกว่า ๒ เดือน โดยภายในต้นปีหน้าจะมีแรงงานที่พาสปอร์ตหมดเป็นจำนวนมากในแต่ละสถานประกอบการ ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในช่วงดังกล่าว</p>	<p>- ผลักดันการทำ MOU กับประเทศอื่นๆ เพิ่มเติม</p> <p>- ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการที่ฝ่ายประเทศไทย และประสานการค้าเงินการกับฝ่ายประเทศต้นทางด้วย</p> <p>- ออกประกาศระเบียบการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อแรงงานจะได้เตรียมตัวเงินการได้</p>	<p>- กระทรวงแรงงานมีนโยบายที่จะนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นอีก โดยมีการทำ MOU กับเวียดนามแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างร่วมกันพิจารณาทำหนังสือและขั้นตอนดำเนินการ</p> <p>- สำหรับแรงงานเมียนมากลุ่มดังกล่าวอยู่ระหว่างพิจารณาทำหนังสือการค้าเงินการในกรณีข้อนั้นขึ้นอยู่กับประเทศต้นทางที่จะให้ความร่วมมือ</p> <p>- เมื่อมีการกำหนดมาตรการร่วมกับประเทศต้นทางแล้วจะต้องมีรายละเอียด ขั้นตอนการค้าเงินการออกมา เพื่อชี้แจงให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวเตรียมความพร้อมค่าเงินการต่อไป</p>
<p>๓. แร่งงาน MOU ยังไม่ชัดเจนในขั้นตอนในการดำเนินการ เช่น ระยะเวลาดำเนินการ ค่าน้ำจ้างสูง</p>	<p>- ประสานประเทศต้นทางเพื่อจัดทำระเบียบที่ชัดเจนทั้งขั้นตอน และค่าจ้างในการดำเนินการ</p>	<p>- การนำแร่งงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU นั้น ประเทศไทยและประเทศต้นทางได้ร่วมกันพิจารณากำหนดรายละเอียด และขั้นตอนในการดำเนินการ เพื่อให้กระบวนการการค้าเงินการเป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ และค่าจ้าง ดังนี้</p>

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการประเมินงานของกกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
<p>และการหักค่าจ้าง</p>	<p>- ขึ้นทะเบียนนายจ้างแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งประเทศไทยและประเทศต้นทาง</p>	<p>ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง</p> <p>๑. การนำเข้าแรงงานมีนมา ๑๑ ผู้ไทยใช้เวลา ๑๘ วัน ค่าใช้จ่าย ๒,๐๐๐ บาท/คน ๑๒ ผู้มีเมียมมาใช้เวลาประมาณ ๖๐ วัน ไม่ปรากฏค่าใช้จ่ายที่ชัดเจน</p> <p>๒. การนำเข้าแรงงานลาวและกัมพูชา ๒.๑ ผู้ไทยใช้เวลา ๒๑ วัน ค่าใช้จ่าย ๒,๐๐๐ บาท/คน ๒.๒ ผู้ลาวและกัมพูชาใช้เวลาประมาณ ๓๐ วัน ไม่ปรากฏค่าใช้จ่ายที่ชัดเจน</p>
<p>๔. การเปลี่ยนนายจ้าง โดยกรมการจัดหางาน กำหนดให้แรงงานต้องทำใบเพิกถอนเพิ่มเติมจากใบโอนย้ายจาก นายจ้างเดิม</p>	<p>- ใบโอนย้ายจากนายจ้างเดิม และใบเพิกถอนควรทำพร้อมกัน เมื่อออกจากรายจ้างเดิม เพื่อความสะดวกในการสมัครเข้าทำงานที่ใหม่</p>	<p>- การเปลี่ยนนายจ้างสามารถดำเนินการได้ ๒ แนวทาง คือ</p> <p>แนวทางที่ ๑ กรณีนายทะเบียนยังไม่ได้เพิกถอนใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอเปลี่ยน นายจ้างต่อนายทะเบียน ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานเดิม โดยไม่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่</p> <p>แนวทางที่ ๒ กรณีนายทะเบียนได้เพิกถอนใบอนุญาตทำงานแล้ว ให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ต่อนายทะเบียน ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานใหม่</p>
<p>๕. การจ้างแรงงานคนพิการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนดให้จ้างแรงงานคนพิการ ๑ คน ต่อจำนวนแรงงาน ๑๐๐ คนใน สถานประกอบการ และหากไม่</p>	<p>- ควรกำหนดเงินเข้ากองทุนตามวันที่ทำงานจริง ๓๑๓ วัน (๓๖๕-วันหยุด ๕๒ วัน)</p>	<p>- การคำนวณเงินเข้ากองทุน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ขอทบทวนมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่มีมติให้ปรับลดจาก ๓๖๕ วัน เป็น ๓๖๐ วัน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ จึงมีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาครั้งต่อไป ขณะนี้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการเริ่มต้นดำเนินงานของกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
<p>สามารถดำเนินการได้จะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนโดยคิดจากค่าจ้างขั้นต่ำ (๓๐๐ บาท) คูณด้วย ๓๖๕ วัน</p>	<p>- ปรับแก้ไขข้อกำหนดการจ้างแรงงานจาก ๑ ต่อ ๑๐๐ คน เป็น ๑ ต่อ ๒๐๐ คน เนื่องจากไม่สามารถหาแรงงานคนพิการได้เพียงพอ</p> <p>- ขอให้ปรับจำนวนแรงงานเพื่อหาสัดส่วนเฉพาะแรงงานไทยเท่านั้น เนื่องจากการจ้างแรงงานคนพิการทำได้เฉพาะคนไทย</p>	<p>- การปรับแก้ไขสัดส่วนแรงงานปกติ: แรงงานพิการจาก ๑๐๐ : ๑ เป็น ๒๐๐ : ๑</p> <p>- กระทรวงแรงงานได้จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะอนุกรรมการฯ มีมติให้คงไว้ในอัตราส่วนคนงานปกติ: คนงานพิการ ๑๐๐ : ๑ เช่นเดิม เนื่องจากเป็นอัตราส่วนที่ต่ำที่สุดในอาเซียน</p> <p>- การปรับรวมลูกจ้างต่างค่าในการคิดสัดส่วนแรงงานปกติ: แรงงานพิการ กรณีนี้ลูกจ้างต่างค่ารวมในการคิดสัดส่วนนั้น หากเป็นผู้มีสถานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานจะถูกรวมด้วยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>
<p>๖. ความไม่ชัดเจนในนโยบายและการจัดการเรื่องการพิสูจน์สัญชาติสำหรับแรงงานที่ขึ้นทะเบียนแล้ว</p>	<p>- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทยและประเทศต้นทางแรงงาน เพื่อกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและเพื่อให้แรงงานมีระยะเวลาในการดำเนินการได้ทัน</p>	<p>- รัฐบาลมีนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างค่าที่ชัดเจน แต่ปัญหาอุปสรรคอยู่ที่การตรวจสัญชาติซึ่งประเทศต้นทางเป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ได้มีการประสานกับประเทศต้นทางเพื่อเร่งรัดดำเนินการในเรื่องดังกล่าว</p>
<p>๗. ถอดสินค้าไทยออกจาก List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor (TVPLA List)</p>	<p>- ดำเนินการถอดถอนสินค้าไทย (กุ้ง ปลา อ้อย และสิ่งพ้อ) ออกจากบัญชีสินค้าที่มีการใช้แรงงานเด็กและหรือแรงงานบังคับ)</p>	<p>- มาตรการดำเนินการเพื่อถอดถอนสินค้าไทยออกจากบัญชีรายชื่อในกลุ่มสินค้าอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง และ ปลา โดยเฉพาะสินค้าอ้อยได้มีการดำเนินการที่ก้าวหน้าไปหลายประเด็น และมีแนวโน้มที่จะถอดถอนออกจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ก่อนสินค้าอื่นๆ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง และปลา ๒. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในกลุ่มสินค้าอ้อยให้แก่ผู้บริหารโรงงานน้ำตาล ชาวไร่อ้อย

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นด้านแรงงานของกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
		<p style="text-align: center;">ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง</p> <p>๓. ความร่วมมือในการขอถอดถอนสินค้าอ้อยของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย โดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (สอณ.) แต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย ร่วมกับสมาคมชาวไร่อ้อย จัดทำ MOU เพื่อยืนยันเจตนาความร่วมมือด้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย</p> <p>- แผนการดำเนินงานในอนาคต ประกอบด้วย การสำรวจเด็กทำงานในระดับประเทศ (National Working Children Survey) การสำรวจเด็กทำงานในภาคการผลิตอ้อย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างแรงงานเด็กในภาคการผลิตอ้อย</p> <p>- มาตรการอื่นๆ ที่ได้ดำเนินการและอยู่ระหว่างกาติดตาม ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการปรับปรุงกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๐ โดยการออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมีบทบัญญัติเพื่อขยายการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงเพิ่มขึ้น เช่น ให้คุ้มครองลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ในเรือประมงทุกลำ หัวหน้านายจ้างลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีทำงานในเรือประมง การกำหนดอัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่า ค่าจ้างขั้นต่ำ การจัดทำทะเบียนลูกจ้าง และการกำกับดูแลให้นายจ้างนำลูกจ้างมารายงานตัวปีละ ๑ ครั้ง การจัดทำสัญญาจ้าง เป็นต้น</p> <p>๒. แก้ไขระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดำเนินคดีอาญาทันทีโดยไม่ต้องออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างโดยมีเจตนาที่จะหน่วงเหนี่ยวให้ลูกจ้างทำงานต่อไป โดยลูกจ้างไม่ยินยอม และกรณีที่นายจ้างหักค่าจ้างอันเป็นลักษณะเป็นการหักเพื่อชำระหนี้ โดยมูลหนี้ นั้นเป็นหนี้ที่ไม่ชอบมีจำนวนไม่แน่นอน มีระยะเวลาและวิธีการชำระที่ไม่ชัดเจน</p> <p>๓. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำงานประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในทะเล ให้กับผู้มี</p>

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับประเด็นด้านแรงงานของกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
<p>๘. แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)</p>	<p>- บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดตั้ง GLP Platform</p> <p>- กำหนดให้ผู้ประกอบการทั้งหมดซึ่งดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน</p>	<p>หน้าที่บังคับใช้กฎหมายในน่านน้ำภายในและอาณาเขตทางทะเล และผู้เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๕. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการออกกฎหมายที่กำหนดสถานที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ และสถานที่แปรรูปสัตว์น้ำ</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour practices : GLP) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้แทนองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกรรมการ</p> <p>- บูรณาการการทำงานกับระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อกำหนดกรอบการทำงานขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP Platform) ระหว่างปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐</p> <p>- รมรลงค์ภาคเอกชนให้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม GLP</p>
<p>๙. การต่อวีซ่าตามด่านต่างๆ ที่ภาครัฐกำหนดไว้ เช่น แม่สอด ระนอง ซึ่งจำเป็นต้องพาแรงงานไปด้วย ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูงหากต้องอยู่หลายวัน รวมทั้งความปลอดภัยของแรงงานด้วย</p>	<p>- ขอให้จัดหาทางจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเพื่อลดเวลา ในการจัดทำศูนย์จัดหางานที่ด่าน</p> <p>- แต่ละศูนย์ฯ ควรออกไปเสริมรับเงินใต้ดินทันที</p>	<p>- แรงงานต่างด้าวจำเป็นต้องเดินทางไปขอรับการตรวจลงตราวีซ่าด้วยตนเองตามแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ซึ่งการตรวจลงตราสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ วัน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการตรวจลงตราวีซ่า และการขออนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานกรุงเทพมหานครที่ ๑-๑๐ ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ พร้อมที่จะให้บริการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารใบป้องกันก่อนที่ลงทะเบียนเข้ารับบริการที่ศูนย์บริการฯ</p> <p>- เมื่อแรงงานได้รับการตรวจลงตราวีซ่าแล้ว การยื่นขออนุญาตทำงานนั้น เมื่อชำระค่าธรรมเนียมแล้วสามารถรับใบเสริมรับเงินใต้ดินทันที</p>
<p>๑๐. สมาคมได้จัดทำระเบียบสำหรับสมาชิกในการดูแลโรงงานและสถานประกอบการแปรรูปเบื้องต้นสำหรับสินค้ากุ้งที่โรงงานใช้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ทั้งด้านแรงงานและระดับสุขลักษณะ โดย</p>	<p>- การดูแล ตรวจสอบให้สถานประกอบการแปรรูปเบื้องต้นปฏิบัติตามแรงงานอย่างถูกต้อง</p> <p>- การจัดอบรม GLP แก่สถานประกอบการฯ</p>	<p>- จัดสร้างงบประมาณปี ๒๕๕๘ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล จำนวน ๑๘ จังหวัด ประกอบด้วย กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช พังงา เพชรบุรี ระนอง สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดอบรม GLP แก่สถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของสถานประกอบการกิจการดังกล่าว</p>

ข้อชี้แจงการดำเนินงานตามประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับประเด็นด้านแรงงานของกลุ่มสินค้าอาหารทะเล

ประเด็นปัญหา	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ/ข้อชี้แจง
<p>ได้ประสานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว เช่น กระทรวงพัฒนาสังคมฯ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงเกษตรฯ ซึ่งทาง DSI รับผิดชอบเจ้าภาพหลักในการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อออกมาตราการในการกำกับดูแลตรวจสอบ</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึงโดยผ่านหอการค้าจังหวัดต่างๆ</p>	<p>- กระทรวงแรงงานร่วมกับชุดเฉพาะกิจของ ศปมผ. ตรวจบูรณาการโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวม ๑๘ จังหวัด และ ๒ เขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร มีผลการตรวจสถานประกอบการกิจการ ๘๘ แห่ง ถูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒๘,๘๖๓ คน (ไทย ๑๘,๕๘๓ คน เมียนมา ๘,๑๐๐ คน ลาว ๑๗ คน กัมพูชา ๒,๓๕๕ คน อื่นๆ ๙ คน)</p>
<p>๑๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สถานประกอบการและแรงงาน</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึงโดยผ่านหอการค้าจังหวัดต่างๆ</p>	<p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดส่งแผ่นพับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour practices : GLP) ให้แก่ หอการค้าจังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล ๒๒ จังหวัด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบการในอุตสาหกรรมประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการจ้างแรงงาน</p> <p>- สำนักงานจัดหางานจังหวัดได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอย่างทั่วถึง ส่วนการประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานหอการค้าจังหวัดตามที่สามารถประชาสัมพันธ์ผู้ผลิตสินค้าประมงไทย ได้เสนอนั้น กรมการจัดหางานจะแจ้งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการต่อไป</p>